

В постановлении администрации Междуреченского городского округа от 29.02.2024 №488-п «Об организации и проведении в 2024 году 70-летия ГБУЗ «Междуреченская городская больница», подписанном главой Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко, сказано:

Во исполнение п.1.2 протокола заседания Президиума Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 22.01.2024 № 1-пзп Губернатора Кузбасса Цивилева С.Е., протокола поручений главы Междуреченского городского округа Перепилищенко С.В. по итогам рабочей поездки Губернатора Кузбасса Цивилева С.Е. в Междуреченский городской округ 20.01.2024, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

1. Утвердить:

1.1. Организационный комитет по организации и проведению в 2024 году 70-летия ГБУЗ «Междуреченская городская больница» (приложение № 1).

1.2. План мероприятий по организации и проведению в 2024 году 70-летия ГБУЗ «Междуреченская городская больница» (приложение № 2).

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в изложении.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

**Глава Междуреченского городского округа
С.В. Перепилищенко.**

В постановлении администрации Междуреченского городского округа от 05.03.2024 №536-п «О мерах по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком в 2024 году», подписанном главой Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко, сказано:

В целях предупреждения и ликвидации последствий возможных чрезвычайных ситуаций в период весеннего паводка 2024 года, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом от 21.07.1997 № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации ЧС», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.1997 № 334 «О порядке сбора и обмена в Российской Федерации информации в области защиты населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера», Законом Кемеровской области от 02.11.1998 № 50-ОЗ «О защите населения и территории Кемеровской области от ЧС природного и техногенного характера», постановлением Правительства Кемеровской области — Кузбасса от 06.11.2020 № 657 «О силах и средствах постоянной готовности территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Кемеровской области - Кузбасса», распоряжением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 30.01.2024 № 30-р «О мерах по пропуску ледохода и паводковых вод в 2024 году», а также Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Утвердить персональный состав городской противопоаводковой комиссии (приложение № 1).

2. Утвердить перечень мероприятий по безопасному пропуску ледохода и паводковых вод в 2024 году (приложение № 2).

3. Утвердить персональный состав комиссии по оценке технического состояния гидротехнических сооружений (приложение № 3).

4. Закрепить участки ограждающих дамб и шандорных устройств за предприятиями города в целях контроля за их состоянием и проведения предупредительных мероприятий (приложения № 4, 5).

5. Закрепить территории жилых массивов частного сектора за предприятиями, организациями и учреждениями города с целью проведения предупредительных мероприятий и оказания помощи населению (приложение № 6).

6. Утвердить порядок выделения автотранспорта предприятиями для эвакуации населения, материальных и культурных ценностей в случае затопления (приложение № 7).

7. Закрепить членов оперативной группы и водителей за затапливаемыми территориями (приложение № 8).

8. Утвердить схему и порядок докладов об обстановке по паводку (приложение № 9).

9. Управлению чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны администрации Междуреченского городского округа (Башмаков П.В.) провести до 01.04.2024 проверку готовности пункта временного размещения, разворачиваемого на базе ООО СП «Романтика» (далее по тексту — ПВР) и объектов, разворачиваемых для временного приема (не предназначенных для проживания), населения в случае ЧС, вызванных паводком, на противопоаводковый период (далее по тексту - объекты для приема населения).

10. Руководителям Тебинского (Крымов В.Н.), Майзасского (Бочковский Н.П.) и Ортонского (Трухина Л.И.) территориальных управлений администрации Междуреченского городского округа в срок до 15.03.2024:

10.1. Издать свои распоряжения, планы мероприятий по обеспечению безопасного пропуска паводковых вод на подведомственной территории.

10.2. Назначить ответственных лиц за затапливаемыми территориями.

10.3. Обеспечить непрерывное наблюдение за складывающейся обстановкой в наиболее вероятных местах затопления, а также своевременный доклад МКУ «ЕДДС МГО».

10.4. Организовать работу объектов для приема населения в случае ЧС, вызванных паводком.

10.5. Создать запасы материальных ресурсов, предназначенных для ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком, исходя из нормативного принципа предоставления минимально необходимого для сохранения жизни и поддержания здоровья людей.

10.6. Провести разъяснительную работу с жителями о необходимости страхования жилья от ЧС.

10.7. Копии распоряжений, списки должностных и ответственных лиц за затапливаемые территории с указанием номеров телефонов, представить в управление чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны администрации Междуреченского городского округа и в МКУ «ЕДДС МГО» до 30.03.2024.

11. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений города, вне зависимости от формы собственности и ведомственной принадлежности, привлекаемым на выполнение противопоаводковых мероприятий, в срок до 15.03.2024:

11.1. Разработать порядок оповещения и сбора руководящего состава, рабочих и служащих в рабочее и нерабочее время.

11.2. Организовать подготовку и проведение теоретических и практических занятий по действиям персонала при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком.

11.3. Организовать работу по подготовке предприятий к устойчивому и безаварийному функционированию на весь период угрозы паводка и затопления территорий.

11.4. Разработать и представить в управление чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны администрации Междуреченского городского округа планы мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком.

11.5. Принять меры к страхованию зданий и имущества, расположенных в зонах возможного затопления и подтопления.

11.6. Создать оперативные группы из числа наиболее подготовленных работников в целях немедленного реагирования на чрезвычайные ситуации, обеспечить их транспортом, средствами связи и соответствующими индивидуальной защитой (одеждой, обувью).

11.7. В наиболее вероятных местах затопления и подтопления обеспечить непрерывное наблюдение за складывающейся обстановкой и передачу своевременной информации и доведения ее до руководства объекта и ЕДДС Междуреченского городского округа.

11.8. Создать запасы материальных ресурсов, предназначенных для ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком, исходя из нормативного принципа предоставления минимально необходимого для сохранения жизнедеятельности организации и безопасных условий персонала.

12. МКУ «УБТС» (Стяжкин Р.Л.), МКУ «УРЖКК» (Кухарук Е.В.), МУП «Междуреченский Водоканал» (Братенков Е.В.) в срок до 15.03.2024:

12.1. Организовать постоянный контроль за подтапливаемыми территориями частного сектора согласно приложению № 6.

13. Финансовому управлению администрации Междуреченского городского округа (Попова Э.Н.) осуществлять финансирование мероприятий по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

- Управлению социальной защиты населения Междуреченского городского округа для предоставления субсидии на иные цели муниципальному бюджетному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения», муниципальному казенному учреждению «Центр социальной помощи семье и детям» на оказание адресной социальной помощи нуждающимся и социально незащищенным категориям граждан в рамках подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на повышение качества жизни населения» муниципальной программы «Социальная поддержка населения Междуреченского городского округа»;

- администрации Междуреченского городского округа (в том числе Майзасскому, Ортонскому, Тебинскому территориальным управлениям администрации Междуреченского городского округа), муниципальному казенному учреждению «Управление по благоустройству, транспорту и связи», муниципальному казенному учреждению «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» на выполнение мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в рамках муниципальной программы «Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций и обеспечение безопасности населения Междуреченского городского округа»;

- муниципальному казенному учреждению «Управление по благоустройству, транспорту и связи» на выполнение:

а) мероприятий по капитальному, текущему ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования местного значения в рамках подпрограммы «Дорожная деятельность» муниципальной программы «Развитие сферы дорожного хозяйства, благоустройства, транспорта и связи в Междуреченском городском округе» на текущий ремонт, содержание автомобильных дорог и элементов дорожного обустройства;

б) мероприятий по капитальному, текущему ремонту и содержанию объектов благоустройства в рамках подпрограммы «Благоустройство» муниципальной программы «Развитие сферы дорожного хозяйства, благоустройства, транспорта и связи в Междуреченском городском округе» на текущее содержание шандорных устройств в теле дамбы и непосредственно содержание дамбы.

14. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.):

14.1. Организовать работу по освещению противопоаводковых мероприятий (по предоставленной информации).

14.2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в изложении.

15. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение данного постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

16. Признать утратившим силу постановление администрации Междуреченского городского округа от 21.02.2023 № 363-п «О мерах по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных паводком в 2023 году».

17. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Междуреченского городского округа Соловьева Е.А.

Глава Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко.

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 501-п

от 01.03.2024 г.

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа», руководствуясь постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 15.12.2023 № 830 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области - Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса», постановлением Правительства Кемеровской обла-

сти - Кузбасса № 581 от 08.09.2023 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Увеличить с 01.09.2023г. на 10 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Увеличить с 01.12.2023г. на 10 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений социального обслуживания Междуреченского городского округа, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления.

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа, утвержденному постановлением администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п_«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2011 № 1732-п, от 15.11.2011 № 2135-п, от 13.11.2012 № 2354-п, от 04.12.2013 № 2788-п, от 14.07.2017 № 1724-п, от 31.01.2018 № 163-п, от 08.05.2018 № 1078-п, от 07.02.2019 № 221-п, от 20.12.2019 № 2934-п, от 17.03.2020 № 517-п, от 08.04.2022 № 762-п, от 07.11.2022 № 2498-п, от 10.03.2023 № 546-п, от 05.07.2023 № 2046-п) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

4. С 01.03.2024г. в Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа, утвержденному настоящим постановлением, в таблице «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг» в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» слово «Сиделка» заменить словами «Помощник по уходу».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, в том числе:

5.1. Положения приложения к настоящему постановлению, за исключением положений таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг» в части должности сиделки, ассистента по оказанию технической помощи, всех должностей профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих», таблиц «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих», «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих», распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

5.2. Положения приложения к настоящему постановлению в части таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг» в части должности сиделки, ассистента по оказанию технической помощи, всех должностей профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг», таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих», таблиц «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих», «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих», распространяются на правоотношения, возникшие с 01.12.2023;

5.3. Пункт 4 настоящего постановления вступает в силу с 01.03.2024г.

6. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) обеспечить размещение настоящего постановления в городской газете «Контакт» в полном объеме.

7. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Черкашина Е.П.

Глава Междуреченского городского округа
С.В. Перепилищенко.

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 01.03.2024 № 501-п

«Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского городского округа

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников**

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		5633		
1 квалификационный уровень				
1.	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1039	6218
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,1879	6691
2.	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	7012
	II квалификационная категория		1,3027	7338
	I квалификационная категория		1,3599	7660
	высшая квалификационная категория		1,418	7987
2 квалификационный уровень				
1.	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	7012
	II квалификационная категория		1,3027	7338
	I квалификационная категория		1,3599	7660
	высшая квалификационная категория		1,4179	7987
3 квалификационный уровень				
1.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	7012
	II квалификационная категория		1,3027	7338
	I квалификационная категория		1,3599	7660
	высшая квалификационная категория		1,4179	7987
5 квалификационный уровень				
1.	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3599	7660
	II квалификационная категория		1,4179	7987
	I квалификационная категория		1,5138	8527
	высшая квалификационная категория		1,6288	9175
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		8527		
2 квалификационный уровень				
1.	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	8527
	II квалификационная категория		1,0760	9175
	I квалификационная категория		1,2530	10684

высшая квалификационная категория	1,4052	11982
-----------------------------------	--------	-------

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5349		
1.	Помощник воспитателя			
	характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям; обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание, кормление, укладывание детей в постель; просушивание одежды		1,2509	6691
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		5633		
1.	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,3027	7338
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,3599	7660
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		7012		
1 квалификационный уровень				
1.	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1	7012
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0465	7338
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	7660
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	7987
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	8527

I квалификационная категория	1,3085	9175	
высшая квалификационная категория	1,5237	10684	
2.	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	7012
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0465	7338
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,0924	7660
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,1391	7987
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,2161	8527
	I квалификационная категория	1,3085	9175
	высшая квалификационная категория	1,5237	10684
3.	Музыкальный руководитель		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	7012
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0465	7338
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,0924	7660
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,1391	7987
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,2161	8527
	I квалификационная категория	1,3085	9175
	высшая квалификационная категория	1,5237	10684
2 квалификационный уровень			
1.	Социальный педагог		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	7012
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0465	7338
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,0924	7660
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,1391	7987
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,2161	8527
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	1,3085	9175
	I квалификационная категория	1,5237	10684
	высшая квалификационная категория	1,7088	11982
3 квалификационный уровень			
1.	Воспитатель		

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	7012				
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0465	7338				
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	1,0924	7660				
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	1,1391	7987				
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	1,2161	8527				
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	1,3085	9175				
	I квалификационная категория	1,5237	10684				
	высшая квалификационная категория	1,7088	11982				
2.	Воспитатель семейной воспитательной группы	1,7088	11982				
3.	Педагог-психолог						
	среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	1	7012				
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет	1,0465	7338				
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет	1,0924	7660				
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет	1,1391	7987				
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	1,2161	8527				
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов)	1,3085	9175				
	I квалификационная категория	1,5237	10684				
	высшая квалификационная категория	1,7088	11982				
4	Методист						
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0465	7338				
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	1,0924	7660				
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов)	1,1391	7987				
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 3 года (для старших методистов)	1,2161	8527				
	II квалификационная категория	1,3085	9175				
	I квалификационная категория	1,5237	10684				
	высшая квалификационная категория	1,7088	11982				
	4 квалификационный уровень						
1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед						
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	1,0465	7338				
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0924	7660				
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,1391	7987				
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,2161	8527				
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	1,3085	9175				
	I квалификационная категория	1,5237	10684				
	высшая квалификационная категория	1,7088	11982				
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	7660					
	I квалификационный уровень						
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)						
	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы	1	7660				
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,0427	7987				
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,1132	8527				
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,1978	9175				

Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,3948	10684
Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	1,5642	11982

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		5362		
1.	Культурный организатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5362
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурный организатор II категории)		1,1880	6370
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурный организатор I категории)		1,2451	6676

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		5362		
1.	Сиделка			
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы		1,1041	5920
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1880	6370
2.	Социальный работник			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1597	6218

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2479	6691
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3078	7012
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3686	7338
3	Ассистент по оказанию технической помощи			
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» без предъявления требований к стажу работы		1,1041	5920
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1880	6370
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		6370		
1 квалификационный уровень				
1.	Специалист по социальной работе			
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,0967	6986
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,1449	7293
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,1939	7605
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,2748	8120
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет		1,3718	8738
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5970	10173
2.	Специалист по работе с семьей			

	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы		1,0967	6986
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года		1,1449	7293
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет		1,1939	7605
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,2748	8120
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,3718	8738
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5970	10173
3.	Психолог в социальной сфере			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы		1,1939	7605
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет		1,2748	8120
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории		1,3718	8738
	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории - заведующий отделением		1,5970	10173
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением		1,7909	11408
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,9614	12494
2 квалификационный уровень				
1.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)			
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам		1,2748	8120
	II квалификационная категория		1,3718	8738
	I квалификационная категория		1,5970	10173
	высшая квалификационная категория		1,7909	11408
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг»	8428		
1 квалификационный уровень				

1.	Заведующий отделением (социальной службой), заведующий отделением (организатор ухода)			
	высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,0000	8428
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,2070	10173
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет		1,3536	11408

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень		4589		
1.	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1101	5094
2.	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при исполнении обязанностей кассира		1,1101	5094
3	Машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту		1,1101	5094
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту		1,1685	5362
4	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения		1,1101	5094
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения		1,1685	5362

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень		4734	
1	Техник		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1327	5362
2 квалификационный уровень		4816	
1	Заведующий хозяйством		
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет	1,1133	5362
2	Заведующий складом		
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,2293	5920
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень		5346	
1	Бухгалтер		
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1,1074	5920
2	Специалист по кадрам		
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1916	6370
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1,3642	7293
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	1,4225	7605
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юристконсульт		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1916	6370
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,3068	6986
5	Психолог		
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,2488	6676
6	Сурдопереводчик		
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,2488	6676
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности		

	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет	1,4225	7605
8	Инженер по нормированию труда		
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	1,1916	6370
9	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий		
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	1,4225	7605
2 квалификационный уровень		5924	
1	Бухгалтер II категории		
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1,2838	7605
2	Инженер II категории		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,2838	7605
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории		
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года	1,3707	8120
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории		
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,2838	7605
5	Психолог II категории		
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	1,2838	7605

6	Социолог II категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2838	7605					
7	Сурдопереводчик II категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет		1,2838	7605					
8	Экономист II категории								
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2838	7605					
9	Юрисконсульт II категории								
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2838	7605					
10	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор II категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора не менее 3 лет		1,2838	7605					
11	Инженер по нормированию труда II категории								
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2838	7605					
12	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий								
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3707	8120					
3 квалификационный уровень		6078							
1	Бухгалтер I категории								
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
2	Инженер I категории								
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории								
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет		1,4377	8738					
4	Психолог I категории								
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
5	Социолог I категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет								
6	Сурдопереводчик I категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
7	Экономист I категории								
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
8	Юрисконсульт I категории								
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
9	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор I категории								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
10	Инженер по нормированию труда I категории								
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3360	8120					
11	Работник контрактной службы, контрактный управляющий								
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4377	8738					
4 квалификационный уровень		6420							
1	Ведущий бухгалтер								
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
2	Ведущий инженер								
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
3	Ведущий психолог								
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
4	Ведущий социолог								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
5	Ведущий сурдопереводчик								
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
6	Ведущий экономист								
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,3611	8738					
7	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению								

	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,3611	8738
8	Ведущий юристконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта I категории не менее 3 лет		1,3611	8738
9	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора I категории не менее 3 лет		1,3611	8738
10	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,3611	8738

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

N п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4178		
1.	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастаньяша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,1905	4974
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болезнетворных микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий, производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, их загрузка и выгрузка		1,1905	4974
	характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ		1,2193	5094

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		4815		
1.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,1136	5362
2.	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов		1,1136	5362
	характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи		1,2295	5920
2 квалификационный уровень		5659		
1.	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 метров		1,1256	6370
4 квалификационный уровень		7605		
1.	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей, легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан *		1,0000	7605
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,0000	7605

<*> Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общетраслевым профессиям рабочих, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	4178		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1905	4974
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2192	5094
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	4815		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1136	5362
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2295	5920
2 квалификационный уровень	5659		
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1256	6370
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1797	6676
3 квалификационный уровень	6987		
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	6987

Примечание: Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области - Кузбасса.».

Начальник Управления социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа В.Н. Минина.

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 195-п

от 31.01.2024 г.

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»

В связи с увеличением фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, в соответствии с постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2023 № 2608-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 12.07.2018 № 1685 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работ-

ников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 24.08.2011 № 1556-п, от 28.12.2012 № 2808-п, от 12.04.2013 № 773-п, от 27.06.2013 № 1305-п, от 17.12.2013 № 2918-п, от 24.01.2014 № 145-п, от 07.03.2014 № 609-п, от 08.04.2014 № 899-п, от 19.04.2016 № 1059-п, от 04.04.2017 № 798-п, от 01.02.2018 № 198-п, от 28.03.2018 № 705-п, от 11.05.2018 № 1096-п, от 28.01.2019 № 147-п, от 19.12.2019 № 2920-п, от 09.04.2020 № 710-п, от 13.01.2022 № 8-п, от 29.07.2022 № 1694-п, 03.02.2023 № 181-п) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к постановлению:

1.1.1. В пункте 5.14. таблицу «Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за месяц» изложить в новой редакции:

«Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за месяц:

Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий	Размер выплаты, %
1. Своевременное размещение заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	Соблюдение установленных сроков Документ, подтверждающий исполнение показателя – информационная справка о соблюдении сроков, согласованная с начальником отдела муниципальных закупок администрации Междуреченского городского округа	10%
2. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы	Своевременная выплата заработной платы Документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы – справка, заверенная подписью главного бухгалтера учреждения	5%
3. Отсутствие замечаний по срокам и качеству рассмотрения обращений граждан, предприятий, организаций, государственных и иных органов	Своевременная и качественная подготовка ответов на обращения граждан, предприятий, организаций, учреждений, государственных и иных органов Своевременная и качественная подготовка ответов на обращения граждан в системе инцидент-менеджмент, цифровой платформе «Кузбасс онлайн» Документы, подтверждающие исполнение показателя: - информационная справка о количестве поступивших обращений и количестве подготовленных ответов с указанием сроков, согласованная с начальником отдела по работе с обращениями граждан администрации Междуреченского городского округа; - информационная справка о количестве поступивших обращений и количестве подготовленных ответов с указанием сроков, согласованная с руководителем «ЕДДС МГО»	5%
4. Выполнение муниципальных программ	100% Документ, подтверждающий достижение показателя, - отчет об исполнении муниципальных программ в разрезе мероприятий	10%
5. Выполнение установленных плановых показателей деятельности учреждения	100% (отклонение в пределах 10% допускается, по объективным причинам, не зависящим от руководителя) Документ, подтверждающий достижение показателя, - отчет о выполнении установленных плановых показателей деятельности учреждения	20%

1.1.2. В пункте 5.14. таблицу «Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за год» изложить в новой редакции:

«Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за год:

Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий	Размер выплаты, %
Внедрение передовых технологий, направленных на экономию бюджетных средств или сокращение расходов учреждения	Наличие экономии бюджетных средств	2 5 % от оклада
Внедрение бережливых технологий, направленных на повышение эффективности и совершенствование деятельности учреждения	Наличие реализованных проектов по улучшению деятельности муниципального учреждения Документ, подтверждающий исполнение показателя – информационная справка о реализации проектов бережливого управления, согласованная с начальником экономического управления администрации Междуреченского городского округа	2 5 % от оклада

Отсутствие нарушений, фактов нецелевого использования бюджетных средств, предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов	50 % от оклада
--	---	----------------

».

1.2. В приложении к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1.2.1. Таблицы 1 и 2 изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» (Кухарук Е.В.) внести изменения в локальные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим Законодательством Российской Федерации и настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.12.2023г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству Шелковникова М.Н.

Глава Междуреченского городского округа
С.В. Перепищенко.

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 2024 № _____

Приложение к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса
муниципального образования
«Междуреченский городской округ»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей и специалистов

К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителей, специалистов и рабочих.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Комендант	4 589	1,7537	8 048
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Секретарь руководителя	4 734	1,7004	8 050
	Специалист по охране труда, чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне	4 734	1,7004	8 050
4-й квалификационный уровень				
	Механик	5 118	2,6109	13 363

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Пресс-секретарь	5 346	3,6593	19 563
	Инженер по работе с обращениями граждан	5 346	1,9558	10 456
	Специалист по кадрам	5 346	1,5398	8 232
4-й квалификационный уровень				
	Ведущий инженер-программист	6 420	3,0113	19 333
	Ведущий инженер-энергетик	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер в сфере закупок	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер-сметчик	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий экономист	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий юристконсульт	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий бухгалтер	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий экономист по работе с обращениями граждан	6 420	2,3711	15 223
5-й квалификационный уровень				
	Главный специалист финансово-экономической службы, заместитель главного бухгалтера	6 660	2,7094	18 045
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Начальник производственно-технического отдела	6 985	3,9682	27 718
	Начальник юридического отдела	6 985	3,4482	24 086
2-й квалификационный уровень				
	Главный специалист производственно-технического отдела	9 412	2,5590	24 086

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий специалистов и рабочих

К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочих.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Рабочий по обслуживанию здания	4 178	1,3427	5 610
	Сторож	4 178	0,9856	4 118
	Уборщик служебных помещений	4 178	1,1579	4 838
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля	4 815	2,3885	11 501

Директор МКУ «УР ЖКК»
Е.В.Кухарук.

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 440-п

от 26.02.2024 г.

О внесении дополнения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 04.03.2021 № 398-п «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на иные цели из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области-Кузбасса»

В связи с необходимостью внесения дополнения в постановление администрации Междуреченского городского округа, в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.12.2020 № 756 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления государственным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых Министерство физической культуры и спорта Кузбасса осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидии на иные цели из областного бюджета», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 04.03.2021 № 398-п «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на иные цели из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 25.05.2021 № 1037-п, от 23.09.2021 № 1953-п, от 02.12.2021 № 2458-п, от 24.01.2022 № 63-п, от 24.02.2022 № 326-п, от 11.07.2022 № 1509-п, от 09.08.2022 № 1770-п, от 28.08.2023 № 2358-п) следующее дополнение:

1.1. Пункт 1.2. дополнить подпунктом 1.2.17. следующего содержания: «1.2.17. Выплата персональной поддержки участников образовательного процесса в форме премий, стипендий, грантов, целевого финансирования, предоставления льгот, а также в иных формах, не противоречащих действующему законодательству.».

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) обеспечить размещение настоящего постановления в полном объеме в средствах массовой информации.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельностью администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Черкашина Е.П.

Глава Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко.

Комитет по управлению имуществом муниципального образования «Междуреченский городской округ» сообщает о результатах аукционов, объявленных на 06 марта 2024 года:

Лот № 1. Аукцион на право заключения договора аренды земельного участка с кадастровым номером 42:28:2103001:1292, площадью 1383 кв.м. местоположение: Российская Федерация, Кемеровская область-Кузбасс, Междуреченский городской округ, п. Майзас, ул. Лесорубов, з/у 16 Б/1. Виды разрешенного использования: для индивидуального жилищного строительства. Категория земель: земли населенных пунктов. Территориальная зона: зона индивидуальной и малоэтажной жилой застройки. Срок аренды 20 лет.

Количество поданных заявок – 1.

Договор аренды земельного участка заключается с физическим лицом Кискоровым Петром Николаевичем, подавший единственную заявку на участие в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка. Размер ежегодной арендной платы равен начальной цене предмета аукциона - 4 854 рубля.

Информация и протоколы о результатах рассмотрения заявок на участие в аукционе размещаются на сайте: www.torgi.gov.ru/new (ГИС ТОРГИ).

И.о. председателя Комитета по управлению имуществом
К.А. Себелев.

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 547-п

от 06.03.2024 г.

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 17.12.2020 № 2295-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 07.06.2017 № 1357-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на оказание финансовой помощи, направленной на восстановление платежеспособности муниципальным унитарным предприятиям, основанным на праве хозяйственного ведения и оказывающим услуги, выполняющим работы в сфере жилищно-коммунального комплекса» (в редакции постановления администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2018 № 1289-п)»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством муниципального правового акта, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 17.12.2020 № 2295-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 07.06.2017 № 1357-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на оказание финансовой помощи, направленной на восстановление платежеспособности муниципальным унитарным предприятиям, основанным на праве хозяйственного ведения и оказывающим услуги, выполняющим работы в сфере жилищно-коммунального комплекса» (в редакции постановления администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2018 № 1289-п)»:

1.1. В преамбуле постановления слова «приказом Минфина России от 06.06.2019 № 85н (ред. от 28.09.2020) «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», руководствуясь» исключить.

Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и инвестиционной политике Легалову Т.В.

Глава Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко.

Банкротство

Один из вариантов выбраться из долговой ямы — объявить себя банкротом. Что это даст и чем чревато?

В 2023 году вступили в силу новые правила внесудебного банкротства. Так, эту процедуру могут пройти граждане, чей долг составляет от 25 тыс. до 1 млн рублей. Повторное обращение за внесудебной процедурой банкротства возможно через пять лет. Кроме того, внесудебное банкротство разрешили оформлять тем, у кого основной доход — это пенсия, а также тем, кто получает пособия по рождению и воспитанию ребенка. Пройти процедуру также могут должники, в отношении которых исполнительное производство длится свыше семи лет.

Сотрудники МФЦ, куда следует обратиться, проверят соответствие заявителя установленным критериям и в течение трех рабочих дней включат его в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве. С этого момента начинается процедура внесудебного банкротства. Всего на это может уйти до полугода.

Однако у внесудебного банкротства есть свои последствия. Так, в течение пяти лет нельзя будет брать кредиты и займы без упоминания о банкротстве. Кроме того, на срок длительностью от 3 до 10 лет человек не сможет занимать должности в органах управления юридического лица, страховой организации и других компаний.

Если размер долга превышает 500 тыс. рублей, то человек может быть также признан банкротом через суд. Такая процедура длится от 6 до 12 месяцев. Чтобы запустить процесс объявления себя неплатежеспособным, необходимо обратиться в суд, предварительно собрав пакет документов: документы, подтверждающие наличие долгов; список кредиторов; заявление о банкротстве в свободной форме; квитанция о направлении копии заявления в суд кредиторам; копии паспорта, ИНН, СНИЛС; справка с места работы и оплаты налогов; документы, подтверждающие права на собственность; выписки со счетов в банке; квитанция об уплате госпошлины в размере 300 рублей и о внесении денег на депозит суда для вознаграждения финансового управляющего в размере 25 тыс. рублей.

Финансового управляющего необходимо выбрать самостоятельно на сайте Единого федерального реестра сведений о банкротстве до подачи заявления в суд. Рассматривать заявление будут до трех месяцев, после чего запустят процедуру банкротства.

При судебном и внесудебном банкротстве в общую сумму долга входит не только кредит, но и в том числе налоги, штрафы, платежи по ЖКХ.

Источник: <https://объясняем.рф>