

**Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального автономного учреждения средств массовой информации «Квант»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения средств массовой информации «Квант» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для работников, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам муниципального автономного учреждения средств массовой информации «Квант» (далее – МАУ СМИ «Квант») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принятый на работу в МАУ СМИ «Квант», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника средства массовой информации, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля, является важным критерием для определения профессиональной пригодности гражданина.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

Деятельность работника МАУ СМИ «Квант» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- объективность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУ СМИ «Квант»;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, МАУ СМИ «Квант» и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУ СМИ «Квант»;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять руководство МАУ СМИ «Квант», органы прокуратуры, или другие органы государственной власти и органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, выполнять обязанности, связанные с профессиональной деятельностью;
- з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации, репутации МАУ СМИ «Квант» или авторитету органа местного самоуправления;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления организаций, должностных лиц, государственных или муниципальных служащих и граждан при решении вопросов;
- п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ СМИ «Квант», его руководителя если это не входит в должностные обязанности работника;
- р) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации МАУ СМИ «Квант» (при наличии);
- с) уважительно относиться к деятельности представителей иных средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ СМИ «Квант», а также оказывать содействие в достоверной информации в установленном порядке;
- т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в сторонних средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев когда это необходимо для точной передачи либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;
- у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники МАУ СМИ «Квант» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые

акты Российской Федерации, нормативно-правовые акты Кемеровской области и нормативно-правовые акты муниципального образования Междуреченский городской округ.

2.4. Работники МАУ СМИ «Квант» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники МАУ СМИ «Квант» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МАУ СМИ «Квант» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Должностные лица МАУ СМИ «Квант», замещающие должности, для которых, в соответствии с законодательством Российской Федерации, установлена обязанность предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, обязаны своевременно исполнять данную обязанность.

2.7. Работнику запрещается, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.8. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МАУ СМИ «Квант» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник обязан принимать, соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Работник должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУ СМИ «Квант» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.10. Работник МАУ СМИ «Квант», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник МАУ СМИ «Квант», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Работник МАУ СМИ «Квант», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия и бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий и бездействий.

3. Этические правила служебного поведения работников МАУ СМИ «Квант»

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего бордого имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубоści, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники средства массовой информации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работнику, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании коллектива МАУ СМИ «Квант», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет работнику меры юридической ответственности.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются директором МАУ СМИ «Квант».

5.2. Срок действия положения: до введения новой редакции.

5.3. Место хранения: помещение, предназначенное для ведения кадрового делопроизводства.

5.4. Ответственный за хранение: специалист, ответственный за ведение кадрового делопроизводства.

Директор МАУ СМИ «Квант»



П.В. Фомин

Прощито, пронумеровано и скреплено печатью

4

(*Генерик*)

лист (зк ов)

Специалист по кадрам
«28» июня

2019 г.

А.Я. Холявко

